



## **Elior: è accordo sul Contratto Aziendale!**

Dopo circa undici mesi di negoziato è stata siglata l'intesa sul Contratto Aziendale per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dalla società Elior impiegati nell'ambito della Divisione Itinere che garantisce i servizi di ristorazione ferroviaria per conto della società Trenitalia.

L'intesa è stata siglata da tutte le organizzazioni sindacali dei trasporti.

Ricordiamo che fino al 30 ottobre 2014 l'azienda applicherà le previsioni del vecchio contratto aziendale della società Treno servizi integrati sottoscritto il 25 giugno 2009 e non più adeguato al modificato modello di servizio e alle mutate condizioni di contesto.

Il nuovo Contratto Aziendale Elior, con decorrenza dal 01 novembre 2014 e fino al 30 ottobre 2017, sarà applicato a tutti i lavoratori impiegati nel perimetro di attività di ristorazione ed è composto da quattordici articoli, un allegato tecnico e una brochure inerente l'assistenza sanitaria integrativa in ambito odontoiatrico prevista dal nuovo welfare aziendale.

Nel nuovo testo sono definite le fasi e le materie rispetto alle quali si sviluppa il confronto sindacale e, le sedi delle unità operative, la declaratoria di una figura professionale di nuova istituzione, l'Area Manager, sorta con l'introduzione del nuovo modello di servizio. In coerenza con il principio del "ne bis in idem" nel nuovo Contratto sono stati regolamentati i rinvii previsti dal Ccnl Mobilità Af 20.07.2012, in materia di "Orario di Lavoro", "Permessi sindacali – Istituzione e prerogative Rsu/RIs", "Pasti aziendali", "Previdenza Complementare", "Trattamento economico", "Premio di risultato", "Welfare aziendale".

In particolare, per quanto attiene all'orario di lavoro, è stata individuata la quantità massima (quattro) di Riposi fuori residenza assegnabili mensilmente a ciascun lavoratore e in occasione di tali riposi sarà corrisposto un ticket restaurant aggiuntivo, è stato fissato in 27 ore il periodo massimo di assenza dalla residenza, sono state stabilite le indennità da corrispondere sia in caso di superamento del periodo di assenza dalla residenza (24 ore) sia in occasione dell'elevazione della prestazione giornaliera (da stabilire in sede di definizione dei turni). I permessi sindacali vengono riconosciuti in maniera trasparente in proporzione alla rappresentatività di ciascuna sigla sindacale e sono stati ridotti a causa della riduzione del numero delle lavoratrici e dei lavoratori. Di nuova istituzione il welfare aziendale che prevede, in questa prima fase, l'accesso a formule di assistenza sanitaria in ambito odontoiatrico.

Entro la fine dell'anno dovranno essere definiti l'accordo per la costituzione delle Rsu/RIs e l'accordo per l'accesso al Fondo di Previdenza Complementare Eurofer. Entro il 31 gennaio 2015 sarà definito il valore del Premio di risultato e saranno stabiliti gli indicatori di produttività per la corresponsione dello stesso.

Nei prossimi giorni si svolgeranno le assemblee nei vari terminal e verranno illustrati con dovizia di particolari i contenuti del nuovo contratto e verranno consegnate le relative schede di sintesi. A breve si completerà anche il percorso per l'estensione del Contratto siglato con Elior anche alle altre imprese presenti nel perimetro di appalto (Clean Service, Sapp e Cal).

Ricordiamo che in questo mese scatterà anche l'ultima tranches di aumento dei minimi contrattuali (30,00 € sul livello C1 riparametrate sugli altri livelli) prevista al punto 3 dell'art. 68 del Ccnl Mobilità Attività Ferroviarie del 20.07.2012.